

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI AL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DEL CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI (C.I.S.S.)

IL DIRETTORE

In attuazione della deliberazione C.d.A. n. 10 del 29.03.2022, di approvazione del presente avviso;

Visto il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, approvato con deliberazione C.d.A. n. 4 del 08.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, che prevede, tra l'altro l'assunzione a tempo determinato, ex art. 110, c. 1, TUEL, mediante accesso dall'esterno, di n. 1 Dirigente - Direttore Generale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la Legge Regionale n. 1/2004 della Regione Piemonte;

Visto il vigente Statuto consortile;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Vista la Legge n° 125/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 7 del D. Lgs. n° 165/2001 e così come modificata dal D. Lgs. n° 198/2006;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, mediante comparazione dei curricula e colloquio, per la formazione di un elenco di candidati idonei al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, finalizzato alla nomina del Direttore Generale per il periodo dal 01/06/2022 al 31/05/2026.

1. Trattamento economico

Il trattamento economico, al lordo delle ritenute di legge, previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dell'Area della dirigenza Funzioni Locali è il seguente:

- stipendio tabellare base per 13 mensilità: € 45.260,77
- retribuzione di posizione annua lorda per tredici mensilità: € 12.000,00

- retribuzione di risultato: fino al 30% della retribuzione di posizione (in base al raggiungimento degli obiettivi programmati dell'Ente)
- Indennità di vacanza contrattuale nella misura prevista dalla legge.

2. Profilo del candidato

La figura professionale ricercata, altamente qualificata, svolgerà funzioni di coordinamento e raccordo tra la tecnostruttura e gli organi di indirizzo politico, dando armonica attuazione al processo operativo, svolgendo tutte le funzioni proprie della direzione operativa.

Dovrà possedere un'esperienza e una capacità professionale e culturale tale da essere inserito quale vertice organizzativo e far fronte ai compiti assegnati dallo Statuto e dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Dovrà inoltre possedere specifica professionalità in materia di organizzazione e gestione di politiche di welfare e di coesione sociale e di collaborazione interistituzionale.

3. Requisiti dei concorrenti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- **Requisiti speciali:**

Requisiti previsti dall'art. 33 della L.R. del Piemonte 8 gennaio 2004 n. 1, di seguito riportato:

Art. 33

Direttore dei servizi sociali.

1. *Costituiscono requisiti per la nomina a direttore dei servizi sociali degli enti gestori istituzionali il possesso del diploma di laurea o dell'iscrizione alla sezione A dell'albo professionale dell'ordine degli assistenti sociali, nonché lo svolgimento, per almeno cinque anni, di attività di direzione in enti o strutture pubbliche ovvero in strutture private di medie o grandi dimensioni.*

2. *Possono essere nominati, direttori dei servizi sociali anche coloro che, alla data di entrata in vigore della presente legge, abbiano ricoperto o ricoprono il ruolo di responsabile o coordinatore dei servizi socio-assistenziali da almeno cinque anni.*

Gli aspiranti dovranno pertanto risultare in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

➤ di diploma di laurea quadriennale (Ordinamento ante L. 509/99), o laurea specialistica (LS – Ordinamento post L. 509/99) o magistrale (LM. Ordinamento post D.M. 207/2004) di durata quinquennale;

oppure

➤ dell'iscrizione alla sezione A dell'Albo professionale dell'ordine degli Assistenti Sociali;

ed inoltre:

➤ di esperienza almeno quinquennale di attività di direzione in enti o strutture pubbliche ovvero in strutture private di medie o grandi dimensioni.

Si precisa che:

- per "attività di direzione in enti o strutture pubbliche" si intende il servizio svolto con incarico dirigenziale o incarico di posizione organizzativa di cui all'art. 13 del CCNL

21.05.2018 o posizioni equivalenti di altri contratti della pubblica amministrazione;

- per “attività di direzione in strutture private di medie o grandi dimensioni” si intende l’attività svolta in strutture socio assistenziali, strutture socio sanitarie, strutture sanitarie, strutture educative e/o nel terzo settore in ruoli dirigenziali o di coordinamento.

I partecipanti dovranno inoltre conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

• **Requisiti generali:**

1. Cittadinanza italiana. (Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica). Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nonché per:

- a. i candidati non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ma – in quanto familiari di cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea – risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- b. i candidati cittadini di Paesi Terzi titolari di: 1) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; 2) status di rifugiato; 3) status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e quelli indicati ai soprastanti punti a) e b) devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- conoscenza adeguata della lingua italiana;

2. Godimento dei diritti civili e politici o non essere incorsi in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;

3. Assenza di condanne penali, nonché di procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

4. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, nonché dichiarato decaduto dal medesimo presso una Pubblica Amministrazione o licenziato ad esito di procedimento disciplinare;

5. Posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);

6. Patente di guida: categoria B o superiore in corso di validità;

7. Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie previste per il posto: ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., art. 41, comma 2, il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione;

I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione fissata dal presente avviso, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

La carenza di uno solo dei requisiti stessi comporterà la non ammissione alla procedura.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Non potranno ricoprire l'incarico di Direttore i candidati che si trovino in una delle situazioni di inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013. All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato dovrà presentare una dichiarazione sulla insussistenza di tali cause, ai sensi dell'articolo 20 del suddetto D. Lgs. n. 39/2013. Lo svolgimento dell'incarico in una delle situazioni di incompatibilità comporta la risoluzione del contratto previa dichiarazione di decadenza dall'incarico. Si applicano altresì le condizioni di cui all'articolo 20, comma 5.

4. Modalità di presentazione della domanda di ammissione

Le domande di partecipazione alla presente procedura dovranno essere redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente Avviso e contenere tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego e dei requisiti specifici per l'accesso all'incarico di cui all'oggetto, nonché tutte le informazioni necessarie che i candidati sono tenuti a fornire ai fini dell'eventuale assunzione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporterà la non ammissione alla procedura selettiva ovvero, nel caso di carenza riscontrata successivamente alla stipulazione del contratto di lavoro, la decadenza dall'impiego.

La domanda dovrà essere corredata, **a pena di esclusione**, da un dettagliato **curriculum vitae formativo-professionale** redatto in formato europeo, datato e debitamente sottoscritto, da cui risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire, al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta, ai fini dello svolgimento dei compiti di cui all'articolo 2.

In calce alla domanda deve essere apposta, a pena di esclusione, la firma del candidato per esteso e leggibile.

Alla domanda deve essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di ammissione dovrà pervenire al C.I.S.S., a rischio del mittente, inderogabilmente **entro il giorno 02.05.2022**, inoltrandola in una delle seguenti modalità:

- mediante invio al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): ciss@pec.ciss-chivasso.it **proveniente esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata**. La domanda e il curriculum vitae potranno essere firmati digitalmente o, in alternativa, firmati manualmente in originale, scansionati e trasmessi unitamente alla copia del documento di identità.

- mediante presentazione a mano presso l'Ufficio Protocollo del CISS – Via Togliatti, 9 - 10034 Chivasso, durante gli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle 8 alle 12, il martedì anche dalle 13 alle 16)
- mediante invio a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Consorzio Intercomunale Servizi Sociali – CISS – Via Togliatti, 9 – 10034 Chivasso (TO) (al fine del rispetto della scadenza non fa fede il timbro postale, pertanto le domande devono pervenire all'ente entro la data sopra indicata).

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno considerate ammissibili le istanze di partecipazione dei candidati:

- che non siano in possesso dei requisiti di accesso previsti nel presente Avviso;
- che non siano state sottoscritte e che non contengano in allegato copia del documento di identità e il curriculum vitae;
- che siano pervenute fuori dei termini di presentazione previsti dall'Avviso.

L'esclusione di un candidato sarà disposta dall'Amministrazione con provvedimento motivato e sarà immediatamente notificata all'interessato.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente Avviso e di tutte le norme in esso richiamate.

5. Modalità di selezione

La selezione, con riferimento alla natura e alle caratteristiche della professionalità da ricercare, mira ad evidenziare le professionalità, le capacità e le attitudini del candidato in relazione all'incarico da ricoprire, al fine di individuare i candidati in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni riferite all'incarico in questione.

Le domande di ammissione alla selezione, con la relativa documentazione allegata, ritenute ammissibili ai fini della verifica del possesso dei requisiti generali e speciali dal Responsabile del procedimento, saranno valutate nel merito da una Commissione esaminatrice appositamente costituita con provvedimento del Consiglio di Amministrazione.

La Commissione procederà, al raffronto comparativo quali-quantitativo delle esperienze professionali maturate, così come rappresentate nel curriculum vitae formativo-professionale per l'individuazione di quelle maggiormente rispondenti alle competenze richieste per il ruolo da ricoprire.

I candidati così individuati saranno ammessi ad uno specifico colloquio, riguardante i seguenti aspetti: ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate dal Direttore Generale; profili motivazionali di partecipazione alla selezione, visione e interpretazione del ruolo dirigenziale, orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle



C.I.S.S.

Consorzio Intercomunale Servizi Sociali

procedure ed alle relazioni con l'utenza, lavoro di gruppo e processi motivazionali, valutazione delle prestazioni e del personale coordinato. La valutazione del colloquio si riferirà a criteri di preparazione, competenza, sensibilità manageriale e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato, in relazione alla posizione da ricoprire.

Si riportano di seguito le competenze ricercate:

Competenze gestionali

Capacità di organizzazione e gestione del personale, coordinamento di gruppi di lavoro e capacità decisionali

Capacità di gestione di relazioni complesse con altre P.A., portatori di interessi e utenti

Capacità di gestione di budget, anche pluriennali, legati alla realizzazione di programmi "multiattore"

Competenze tecniche

Conoscenza nell'impostazione di attività di produzione regolamentare in ambito di politiche sociali

Conoscenza della legislazione nazionale e regionale sulle materie di competenza del settore

Conoscenza delle istituzioni, organi, strutture e procedimenti della PA

Attitudini e capacità

Buone capacità relazionali, sintesi e chiarezza espositiva.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

All'esito dei colloqui la commissione definisce l'elenco dei candidati idonei, in numero non superiore a cinque, da consegnare al Consiglio di Amministrazione per la scelta finale della persona a cui proporre l'incarico di Direttore e redige un breve profilo per ciascun candidato colloquiato.

L'Amministrazione si riserva di non nominare alcuno dei candidati proposti dalla Commissione, e dichiarare quindi la procedura conclusa con esito negativo, nel caso in cui ritenga che nessuno di tali candidati sia idoneo per l'incarico da conferire, ovvero per altre motivate esigenze di pubblico interesse.

La valutazione operata ad esito della selezione condotta non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. E' comunque facoltà dell'Amministrazione, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione, in caso di risoluzione, per qualsiasi causa, dell'originario contratto.

6. Conferimento dell'incarico

Ai sensi dell'articolo 24 del vigente Statuto Consortile e dell'articolo 13 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi la nomina del Direttore deve essere proposta all'Assemblea Consortile dal Consiglio di Amministrazione a voti unanimi e da questa approvata con apposito atto.

Sede Legale: Via Togliatti n. 9 - 10034 Chivasso (To) - tel. 011/916.65.11

Partita IVA e Codice Fiscale n° 07224580014

E MAIL ciss@ciss-chivasso.it

PEC ciss@pec.ciss-chivasso.it



C.I.S.S.

Consorzio Intercomunale Servizi Sociali

La stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato – ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 - con durata per il periodo dal 01/06/2022 al 31/05/2026 tra il Consorzio e il candidato prescelto avverrà in esito alla nomina dell’Assemblea Consortile e contestualmente alla presa di servizio, il soggetto reclutato è legittimato all’assolvimento di ogni attribuzione dirigenziale direttamente connessa con l’incarico affidato. A tale soggetto è altresì affidata la rappresentanza legale dell’Ente.

7. Comunicazione ai candidati e convocazione al colloquio finale

L’elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato all’albo pretorio online e sul sito istituzionale dell’ente www.ciss-chivasso.it – sezione “Amministrazione Trasparente” - Bandi di gara e concorsi.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Il colloquio con la Commissione avrà luogo il giorno 13.05.2022 dalle ore 09,30 presso la sede centrale del Consorzio in via Togliatti, 9 a Chivasso (TO) con eventuale prosecuzione il giorno seguente.

Ogni variazione rispetto a giorno, orario e luogo, verrà pubblicata con valore di notifica a tutti gli effetti sul sito web istituzionale del C.I.S.S. 12 www.ciss-chivasso.it nella sezione “Bandi di Concorso” dell’Amministrazione Trasparente.

Al termine della procedura sul sito istituzionale sopracitato sarà disposta la pubblicazione dell’esito della selezione

8. Norme finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all’accettazione incondizionata e senza riserva alcuna delle disposizioni contenute nell’avviso e negli atti in esso richiamati, nonché di tutta la normativa vigente in materia di pubblico impiego.

L’Amministrazione consortile si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio e per motivate esigenze, di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Al presente avviso viene allegato lo schema della domanda di ammissione alla procedura.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Il Responsabile del procedimento sarà il Direttore Generale, Dr.ssa Buna MARINO.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti possono rivolgersi al Servizio Economico-Finanziario e Personale del CISS (tel. 011/9166511).

Brandizzo Brozolo Brusasco Casalborgone Castagnolo Po Cavagnolo Crescentino Foglizzo Fontanetto Po

Chivasso

Lauriano Montanaro Morteu da Po Rondissona Saluggia San Sebastiano Po Torrazza Verolengo Verrua Savoia

C.I.S.S.

Consorzio Intercomunale Servizi Sociali

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio del C.I.S.S., nonché sul sito istituzionale dell'ente www.ciss-chivasso.it – sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di gara e concorsi e comunque nelle news della home page.

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di reclutamento e dell'eventuale successivo procedimento di assunzione. Il trattamento avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e l'eventuale rifiuto a fornirli rende l'istanza inammissibile.

Chivasso, lì 01.04.2022



**IL DIRETTORE GENERALE
(MARINO Dr.ssa Bruna)**

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Marino Dr.ssa Bruna".